

PKS IP2.SZK.F.2

Ankieta oceny szkolenia

L.p.	Przedmiot oceny	Ocena w skali od 1 do 5 (skala: od 1 – najgorsza, do 5 – najlepsza)	Ewentualne uzasadnienie - szczególnie istotne w przypadku niskich ocen
I.	Ocena szkolenia		
1.	Czy zakres szkolenia spełnił Państwa oczekiwania?		
2.	ocena adekwatności przekazywanej treści szkolenia do oferowanego tematu		
3.	wartość merytoryczna szkolenia		
4.	forma i sposób przekazania treści dydaktycznej do samodzielnej nauki		
5.	umiejętność i sposób przekazywania wiedzy przez trenera		
6.	ocena możliwości wykorzystania zdobytej wiedzy, umiejętności na zajmowanym stanowisku bądź też w komórce organizacyjnej		
7.	ocena materiałów szkoleniowo- dydaktycznych		
8.	ocena organizacji szkolenia		
II.	Jaka jest Pana/Pani ocena końcowa efektywności szkolenia?		
III.	Sugestie z Państwa strony dla organizatorów na przyszłość	-	-
		-	-
		-	-
		-	-

Szkolenie: BT1 / BT2 / BT3 - seminarium / warsztaty*

BT4 - angielski / niemiecki*

Data, miejsce zajęć, imię, nazwisko wykładowcy:

Nazwa Partnera:

Imię, nazwisko, stanowisko:

Czytelny podpis:

.....

* skreślić niepotrzebne